

СОГЛАСОВАНО

Директор Муниципального

автономного учреждения «Ишимский

городской молодежный «Центр

развития»

А.Е. Крушин

2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор ГАУ ТО «Центр занятости

населения г.Ишима

и Ишимского района»

В.А. Пашков

2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Главы города Ишима

по социальным вопросам В.Г. Долженко

2018 г.



**Территориальная программа в сфере
профессиональной ориентации,
трудоустройства несовершеннолетних
граждан и молодежи**

В 2018 году на территории города Ишима

Организация - заявитель: Муниципальное автономное учреждение

«Ишимский городской молодежный «Центр развития»

г. Ишим 2018 год

Организация – основной исполнитель программы

<p>Основной исполнитель программы</p> <p>Учредитель</p> <p>Юридический и фактический адрес</p> <p>Ф.И.О., должность и телефон руководителя</p> <p>Банковские реквизиты</p> <p>Основные виды деятельности</p>	<p>Муниципальное автономное учреждение «Ишимский городской молодежный «Центр развития»</p> <p>Администрация города Ишима Томенской области, Департамент по социальным вопросам, 627750, Томенская область, г.Ишим, ул. Ленина, д. 39</p> <p>Криушин Андрей Евгеньевич, директор МАУ «Центр развития», тел./факс – 34551-51180</p> <p>ИНН - 7205018668, КПП - 720501001, РКЦ Ишим г.Ишим, БИК 047102001, ОГРН 1077205002104, Р/с (Бюджет) - 40701810271023000026</p> <p>разработка и реализации приоритетных направлений муниципальной программы «Основные направления развития спорта, социальной и молодежной политики г. Ишима на 2018-2020 гг.»:</p> <ul style="list-style-type: none">- социально-воскресобранная профессиональная ориентация, организация временной и постоянной занятости несовершеннолетних, развитие деловой активности и конкурентоспособности молодых специалистов;- патриотическое и духовно-нравственное воспитание детей и молодежи;- формирование гражданской позиции, обеспечение взаимодействия с политическими институтами, развитие социальной активности молодежи;- повышение престижа материнства и отцовства, создание условий, благоприятствующих рождению и воспитанию детей, укрепление института молодой семьи;- развитие творческого и интеллектуального потенциала, содействие самореализации детей и молодежи в художественной, научной и технической деятельности; проведение соревнований, фестивалей, смотров, конкурсов, семинаров, лагерей, походов и т.д.;- проведение социологических опросов, исследований, анкетирования по вопросам молодежной проблематики.
--	---

Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда г.Ишима

Ситуация на рынке труда города характеризуется относительной стабилизацией.

В 2017 году количественные и качественные показатели в сфере занятости по г. Ишиму характеризуются увеличением: численности трудовых ресурсов по сравнению с прошлым годом на 0,3 тыс. чел. и составляет 42,4 тыс. человек; увеличением занятых в экономике – на 0,45 тыс. человек (31,1 тыс. чел.) и экономически-активного населения – на 0,5 тыс. человек (36,6 тыс. чел.).

Уровень занятости населения г. Ишима на 01.01.2018 года составляет 76,8 % (в 2017 году 78 %).

Уровень общей безработицы по городу в 2017 году составил 4,5 %, в 2016 году – 5,0 % (к численности экономически активного населения).

В течение 2017 года в ГАУ ТО ЦЗН г. Ишима и Ишимского района (далее ЦЗН) за предоставлением государственных услуг по вопросам занятости, профобучения, трудового законодательства, за информацией о положении на рынке труда и т. д. обратились 5395 жителей города, что на уровне 2016 года. Численность граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, увеличилась по сравнению с 2016 годом на 48 человек или на 1,7 % и составила 2809. Численность официально зарегистрированных в течение года безработных уменьшилась с 488 человек и составила 476 человек (на 2,5 %). По состоянию на 01.01.2018 года в ЦЗН состояло на учете 147 безработных, что на 3,2 % меньше, чем на 01.01.2017 года (на 01.01.2017 г. - 154). Уровень регистрируемой безработицы составил 0,4% (на 01.01.2017 – 0,43%).

Средний период продолжительности безработицы состоящих на учете безработных граждан в 2017 году уменьшился с 5,0 до 4,5 мес.

Напряженность на рынке труда рабочей силы (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию) составила 0,5 чел./1 вак. при 0,6 чел./1 вак. в 2016 году.

Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда г. Ишима

Среди зарегистрированных безработных доля женщин составляет 59,7 %, мужчин – 40,3 %; молодежи в возрасте 16-29 лет – 6,7 %, лиц предпенсионного возраста – 16,8 %, других возрастов – 76,5 %.

Доля безработных, имеющих высшее профессиональное образование, составила 38,3 % от общего числа официально зарегистрированных безработных; доля безработных, имеющих среднее профессиональное образование – 27,9 %; имеющих начальное профессиональное образование – 18,4 %; имеющих среднее (полное) общее образование увеличилась до 12,1 %; не имеющих среднего (полного) образования – 3,3 %.

Количество высвобождаемых работников по городу уменьшилось на 5,1 %:

если в 2016 году 48 работодателей города сообщили в центр занятости о высвобождении 215 работников, то в 2017 году 52 работодателя представили сведения об увольнении в связи с сокращением штата 204 человека.

В числе официально зарегистрированных безработных уменьшилась доля граждан, уволенных с предприятий в связи с сокращением персонала, и составляет 30,6 %, увеличилась доля уволившись по собственному желанию – 43,5 %.

Ежедневно осуществляется инвентаризация вакансий рабочих мест, ранее заявленных работодателями.

С января по декабрь 2017 года 444 работодателя города представили в ЦЗН сведения о наличии 3806 вакансий, что на 6,0 % меньше чем в 2016 году.

В 2017 году количество вакансий увеличилось с 359 в начале года до 379 на конец декабря 2017 г. Коэффициент напряженности - 0,7 чел./1 вак. На конец декабря 2017 года количество вакансий увеличилось с 359 единиц в начале года до 379 единиц.

Анализ структуры вакансий показал, что наибольшим спросом на рынке труда г. Ишима и Ишимского района пользуются квалифицированные рабочие, имеющие начальное профессиональное образование:

водитель автомобиля, слесарь, электромонтер, электрогазосварщик, машинист экскаватора, машинист бульдозера, тракторист, повар, пекарь-кондитер.

Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда г.Ишима

Сегодня, по – прежнему, одной из главных проблем является занятость молодежи.

В 2017 году наблюдалось увеличение числа граждан от 16 до 29 лет (без учета учащихся в возрасте от 14 до 16 лет, желающих работать в свободное от учебы время), обращающихся в ЦЗН за содействием в трудоустройстве.

год	Категория обращающихся в ЦЗН	Обратились в поиске работы	Признано безработными	трудоустроено
2016	Молодежь в возрасте 16-29 лет	445	132	303
2017	Молодежь в возрасте 16-29 лет	522	144	378

Всего в 2017 году в ЦЗН в поиске работы обратились 2814 горожан, незанятых трудовой деятельностью, среди них доля молодежи – 19 %, признаны безработными 775 человек, из них молодежь 144 человека. Нестабильная экономическая ситуация обострила проблему занятости молодежи. Трудоустройство молодежи затрудняется по следующим причинам:

- отсутствие у молодых людей опыта и стажа работы, их наличие является одним из главных факторов при отборе работодателями претендентов на вакантные рабочие места;
- низкой стартовой оплатой труда молодых работников при возрастании затрат на жизнеобеспечение и желанием как можно скорее получить высокооплачиваемую должность;
- неадекватная оценка собственных профессиональных интересов и возможностей;
- безынициативность при решении вопросов трудоустройства, неготовность к самостоятельным действиям на рынке труда.

Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда г. Ишима

В общем количестве заявленных вакансий

- потребность в квалифицированных рабочих в процентном отношении составляет 51,5%;
- в рабочих, не имеющих квалификации, таких как: уборщик, рабочий, дворник, грузчик, животновод, мойщик посуды, оператор машинного доения – 8,5 %;
- в специалистах, имеющих среднее профессиональное образование: агент страховой, сестра медицинская, фармацевт, фельдшер, механик, энергетик, технолог – 19 %;
- в специалистах с высшим профессиональным образованием: врач, преподаватель, воспитатель, инженер, юрист, врач ветеринарный, агроном – 21 %.

В течение 2017 года трудоустроены 1032 незанятых трудовой деятельностью граждан, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске работы, из них: 99 – уволенные в связи с сокращением численности работников предприятия. Доля молодежи нашедших работу составляет – 29,2 %.

Всего, с учетом учащихся, желающих работать в свободное от учебы время, было трудоустроено 2253 чел. Уровень трудоустройства безработных и незанятых трудовой деятельностью ищущих работу граждан составил с учетом учащихся – 80,1 %.

Такие показатели достигнуты в результате проведения и реализации мероприятий: активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий, способствующих снижению напряженности на рынке труда.

Так, в рамках активной политики за счет средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субвенций, трудоустроено:

- испытывающих трудности в поиске работы безработных граждан 74 человека,
 - безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые» - 1;
 - оказано содействие самозанятости 10 безработным гражданам;
 - в общественных работах приняли участие 121 человек.
- Услуги по профессиональной ориентации и социальной адаптации были оказаны 1280 гражданам. На профессиональное обучение, переобучение направлены 95 безработных граждан.

Досрочная пенсия назначена 1 безработному человеку.

На 01.01.2018 г. результативный выход из безработицы составил 70,2 %.

Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда г.Ишима

В условиях стабилизации ряда отраслей производственной сферы предприятия ощущают недостаток специалистов, к тому же происходит неизбежное старение трудовых ресурсов. Отсюда - актуальность пополнения кадров, проблема профориентации молодежи. В этой связи необходимо усиление внимания к проблемам развития учебных заведений профессионального образования различных уровней. ЦЗН стремится к смягчению ситуации путем переобучения молодежи профессиям, пользующимся спросом на рынке труда. Несколько сократился срок нахождения безработной молодежи на учете в ЦЗН.

ЦЗН активно используются все приемлемые формы и методы работы с молодежью для ее возможного трудоустройства: это социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (оказаны услуги 24 гражданам в возрасте 16-29 лет), практикуется привлечение на временные и общественные работы. 1156 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет приняли участие в летней занятости.

Стабилизации ситуации на рынке труда на территории г. Ишима и Ишимского района способствует также реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости населения. На предприятиях города были созданы временные рабочие места для безработных и ищущих работу граждан, организовано опережающее профессиональное обучение работников, стажировка граждан в целях приобретения опыта работы.

На конец 2016 года на 8 предприятиях г. Ишима в связи с сокращением объемов производства применяются режим неполного рабочего времени для 252 работников, на конец декабря 2017 года стало 3 предприятия, на которых 58 работников работали неполное рабочее время по инициативе работодателя.

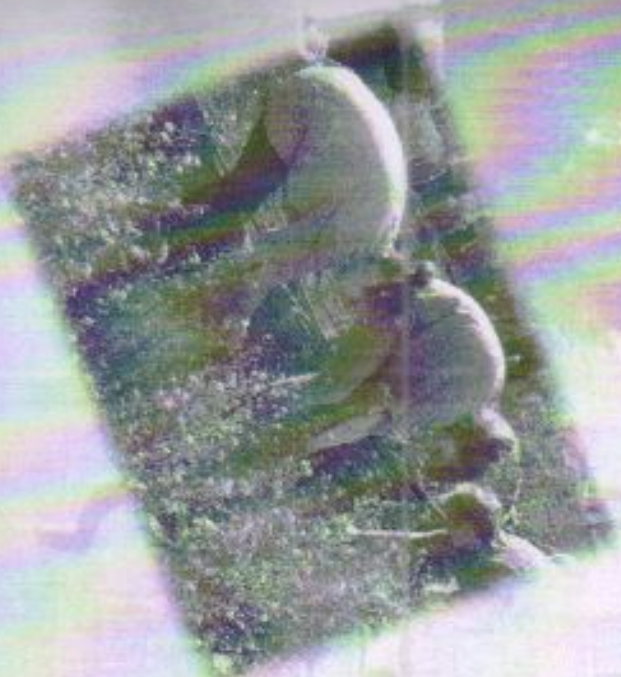
Для прохождения стажировки выпускников на предприятиях г. Ишима были созданы рабочие места. Приняли участие в стажировке 14 человек.

Разработана долгосрочная целевая программа «Основные направления развития в области содействия занятости населения г. Ишима и Ишимского района на 2016-2020 годы», в которую включены мероприятия по регулированию рынка труда на территории г. Ишима.

Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда г. Ишима

В 2018 году продолжится работа по реализации мероприятий по содействию занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда:

- Опережающее профобучение и стажировка работников, находящиеся под угрозой увольнения;
- Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;
- Стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы;
- Содействие трудоустройству незанятых инвалидов;
- Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов;
- Содействие трудоустройству многодетных родителей

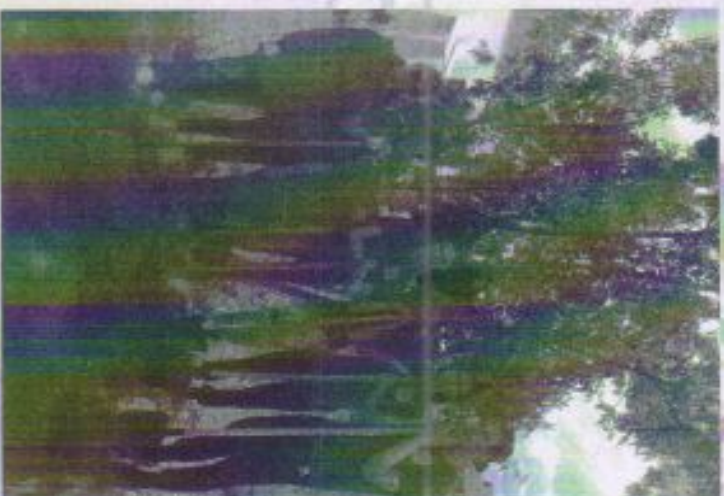
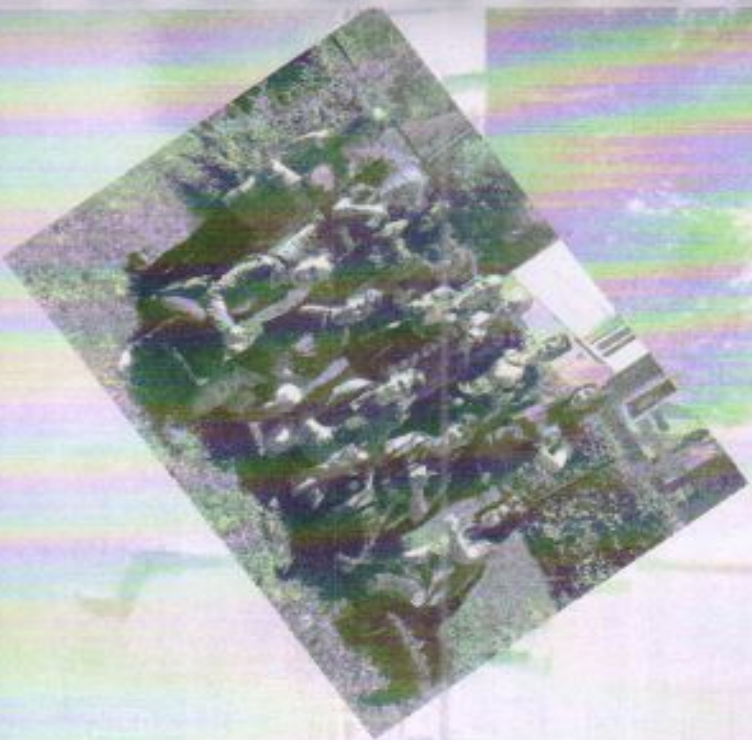


Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда г. Ишима

<p>Категория участников</p>	<ul style="list-style-type: none">- несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет, выполняющие временные работы на основе частичной занятости (в том числе лица с ограниченными возможностями);- «группы особого внимания», социально неблагополучные категории населения);- совершеннолетние граждане от 18 до 30 лет, обучающиеся в учебных заведениях города, не имеющие профессионального образования и выполняющие временные работы на основе частичной занятости;- молодые люди (студенты), занятые на сезонных видах работ, а также молодые люди, ведущие поиск различных форм занятости.
<p>Основные цели и задачи программы</p>	<p>Цель: обеспечение правом молодых граждан на добровольный труд и свободный выбор занятости, создание условий для формирования у несовершеннолетних и молодежи жизненных навыков, связанных с реализацией социально значимых проектов.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">- привлечение молодежи к реализации производственных задач, имеющих социально значимый характер;- организация серии профессиональных проб для подростков и молодежи;- создание условий для осознанного выбора молодежью профессий, путей её получения, повышение конкурентоспособности молодых специалистов, содействие профессиональной самореализации на современном рынке труда;- активизация трудовой деятельности подростков и молодежи старше 18 лет на предприятиях и в учреждениях различной формы собственности;- вовлечение молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в социально-экономическую жизнь общества, приобщение молодежи данной категории к решению задач самообеспечения;- создание условий для трудовой реабилитации молодежи, в том числе из «группы особого внимания»- просвещение молодых людей в вопросах познания своих особенностей (интеллектуальных, коммуникативных, личностных) и путей усиления тех своих качеств, которые будут способствовать успешному вхождению в современную социально-экономическую ситуацию;

Алгоритм трудоустройства

- Утверждение Административного регламента о предоставлении муниципальной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.
- Сбор необходимых документов для трудоустройства.
- После отработанного времени несовершеннолетний получает заработную плату.



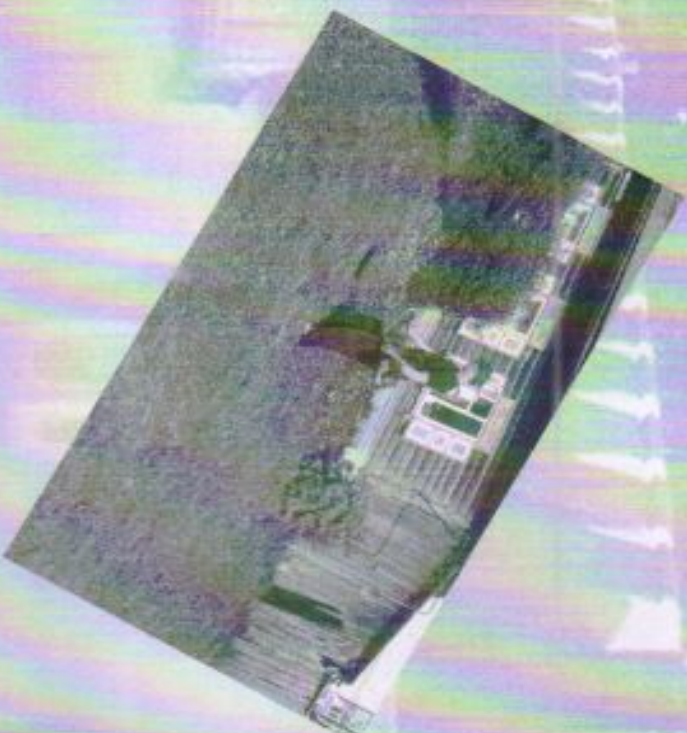
Методы и формы привлечения работодателей внебюджетной сферы:

- Информирование работодателей (расылка информационных писем, проведение встреч-переговоров, реклама).
- Формирование перечня профессий для трудоустройства несовершеннолетних.
- Формирование реестра работодателей, в том числе получающих поддержку из средств областного бюджета, из сфер, развивающихся в регионе.
- Формирование списков несовершеннолетних, которым требуется трудоустройство, в том числе из группы «особого внимания» (ресоциализированных, дезадаптированных).
- Заключение межведомственных соглашений в рамках содействия трудоустройству несовершеннолетних, заключение договоров с работодателями.
- Формирование пакетов документов для работодателей и подростков.
- Помощь несовершеннолетним гражданам в оформлении и получении документов, необходимых при трудоустройстве.
- Обучение и аттестация командиров и бригадиров подростковых трудовых бригад.
- Формирование бригад, направление подростков на места работы.
- Контроль за соблюдением норм и правил техники безопасности на рабочих местах.
- Проведение профориентационных мероприятий: посещение предприятий ведущих отраслей экономики, выезды в образовательные учреждения.
- Мониторинг процесса трудоустройства несовершеннолетних граждан.
Данные этапы алгоритма реализуются на двух уровнях: областном и муниципальном.
Муниципальный уровень – проведение мероприятий на уровне территории.
Областной уровень – разработка и контроль реализации единого стандарта взаимодействия с работодателями.

Создание рабочих мест для несовершеннолетних

Планируемый охват по количеству трудоустроенных несовершеннолетних за счет различных источников финансирования

Источники финансирования	Количество человек
Муниципальный бюджет (с поддержкой центра занятости)	766 (658)
Всего	766 (658)



Список учреждений расположенных на территории г.Ишима осуществляющих мероприятия по программе

№ п/п	Название предприятия. Фактический адрес	Сфера деятельности	Ф.И.О. должность руководителя	Контактные телефоны
1.	Департамент по социальным вопросам, Г.Гагарина, 67		Директор Н.И. Сабаева	5-15-61
2.	МАУ «Центр развития», Ленина, 39		Директор А.Е. Криушин	5-11-80
3.	МАУ ИГ Стадион «Центральный», М. Горького, 22		Директор Е.А. Ражев	2-21-99
4.	МАУ ИГ СОК «Локомотив», Свердлова, 112		Директор А.В. Казанцев	7-18-54
5.	АУ ИГ Спортивный комплекс, Артиллерийская, 23	Молодежная политика и спорт	Директор М.М. Осейрик	7-14-14
6.	ОДО МАУ «Центр дополнительного образования детей г. Ишима»		Директор И.А. Башкирева	7-18-20
7.	АУ ИГ ЦСОН «Забота», Привокзальная, 29		Директор А.В. Богданов	7-43-91
8.	АУ СОН ТО СРЦН «Согласие», М. Садовая, 71		Директор И.В. Макарова	7-21-99
9.	Отдел по опеке г.Ишима, Шаронова, 5Б		Директор С.В. Лукьянец	2-89-67
10.	Управление соц. защиты населения, Свердлова, 43		Директор Е.В. Гладкова	7-61-83

**Список учреждений расположенных на территории г.Ишима
осуществляющих мероприятия по программе**

№ п/п	Название предприятия. Фактический адрес	Сфера деятельности	Ф.И.О. Должность руководителя	Контактные телефоны
1.	ГАПОУ ТО ИМТ, ул.К.Маркса, 15		Директор С.Г. Конев	7-27-87
2.	МАОУ ИГОЛ им. Дувянец, Пушкина, 10		Директор О.В. Афонасьева	7-57-08
3.	МАОУ СОШ № 1 г. Ишим, ул.К.Маркса, 4	Бюджетная сфера	Директор Н.Л. Долженко	5-01-37
4.	МАОУ СОШ № 2, ул.Орджоникидзе, 41		Директор Т.А. Изох	2-93-60
5.	МАОУ КШ № 3, ул. Малая Саловая, 169		Директор А.С. Юринов	7-37-33
6.	МАОУ СОШ № 4, ул. Непомянутого, 98		Директор С.Н. Разноговская	6-62-15
7.	МАОУ СОШ № 5, ул.К.Маркса, 56		Директор С.Ф. Прокопенко	2-90-04
8.	МАОУ СОШ № 7, ул. Петровлаговская, 23		Директор И.А. Троколцев	6-71-31
9.	МАОУ СОШ № 8, ул.Ражева, 1		Директор А.Г. Рузаков	7-18-73
10.	МАОУ СОШ № 12, ул.Первомайская, 12		Директор Л.Ю. Бессонова	6-21-95
11.	МАОУ СОШ № 31, ул.Сверлова, 75		Директор В.Д. Ольхин	6-09-26

Профилактическая работа, осуществляемая
МАУ «Центр развития» в отношении несовершеннолетних
совершивших преступления и правонарушения

Разработан план работы МАУ «Центр развития», согласно которого выполняется следующая профилактическая работа в отношении несовершеннолетних совершивших правонарушения и антиобщественные действия:

- Привлечение несовершеннолетних к участию в общегородских мероприятиях, культурно-массовых сценах и т.д., проводимых МАУ «Центр развития», совместно с учреждениями дополнительного образования детей;
- Формирование культуры здорового образа жизни несовершеннолетних совместно с Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации г. Ишима через организацию посещения спортивных кружков и секций: тренажерного зала, бассейна, велопробегов;
- Проведение профилактических бесед с несовершеннолетними об организации досуга, информирование о работе МАУ «Центр развития»;
- Участие в общегородских родительских собраниях, проведение и организация, межведомственных мероприятий в рамках реализации межведомственных комплексных профилактических операций на базе СОШ, СУЗОВ, ВУЗОВ, специальных образовательных учреждений (по отдельному графику Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации г. Ишима);
- Проведение межведомственных мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений на территории г. Ишима (по отдельному графику Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации г. Ишима).

Наиболее востребованные профессии на территории города Ишима

- Инженер
- Бухгалтер
- Экономист
- Воспитатель
- Преподаватель
- Секретарь
- Юрист
- Психолог
- Врач
- Сестра медицинская
- Фармацевт
- Социальный работник
- Энергетик
- Электрик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования
- Электротехнологический
- Машинист экскаватора
- Машинист бульдозера
- Механик
- Водитель категории В, С, Д, Е;
- Главный агроном
- Оператор машинного доения
- Обвальщик мяса
- Фельдшер
- Зоотехник
- Механизатор
- Тракторист
- Геолог
- Кладовщик
- Штукатур
- Слесарь
- Повар
- Официант
- Пекарь-кондитер
- Парикмахер
- Врач ветеринарный
- Швея
- Продавец

Трудоустройство несовершеннолетних с выплатой заработной платы в летний период 2018 г.

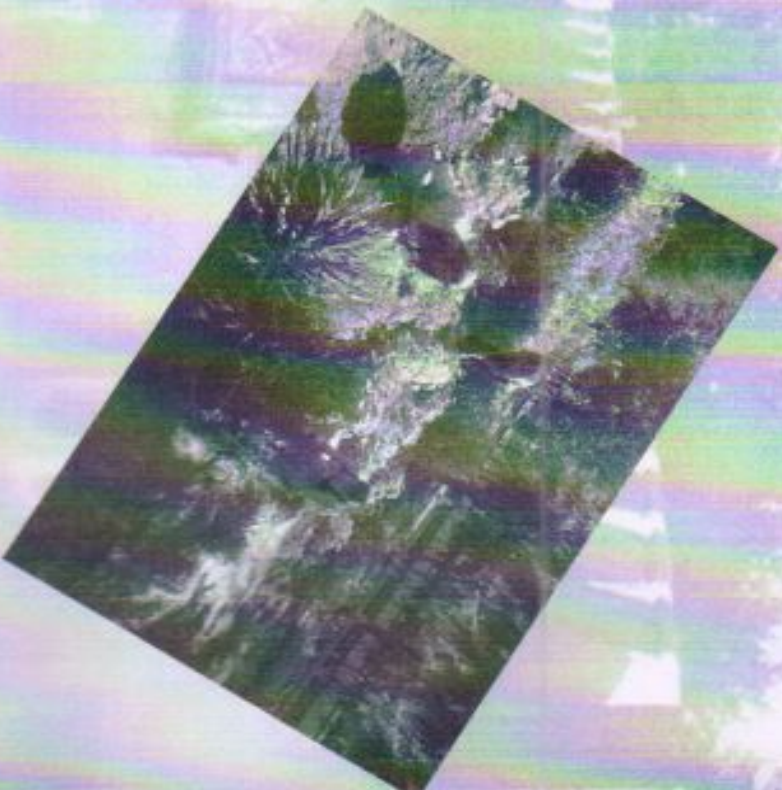
№ п/п	Трудовые бригады (место расположения, название учреждения)	Виды работ	Количество человек с 14 до 18		
			июнь	июль	август
1	МАОУ СОШ № 1 г. Ишим, ул. К. Маркса, 4	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	12	12	8
2	МАОУ СОШ № 2, ул. Орджоникидзе, 41	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	12	12	10
3	МАОУ КП № 3, ул. Магая Садовая, 169	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	10	10	10
4	МАОУ СОШ № 4, ул. Непомятого, 98	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	15	15	12
5	МАОУ СОШ № 5, ул. К. Маркса, 56	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	10	10	10
6	МАОУ СОШ № 7, ул. Петропавловская, 23	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	12	12	10
7	МАОУ СОШ № 8, ул. Ражева, 1	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	12	12	10
8	МАОУ СОШ № 12, ул. Первомайская, 12	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	15	15	12
9	МАОУ СОШ № 31, ул. Свердлова, 75	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт школьной мебели	10	10	10

Трудоустройство несовершеннолетних с выплатой заработной платы в летний период 2018 г.

10	МАОУ ИГОЛ им.Е.Г. Дукьянец, ул. Прыкина, 10	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт мебели	10	10	8
11	ГАПОУ ТО ИМТ, ул. К.Маркса, 15	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт мебели	10	10	6
12	ОДО МАУ «Центр дополнительного образования детей г. Ишимя»	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах, благоустройство и озеленение территорий, мелкий ремонт мебели	10	10	10
13	МАУ ДЮ СЮШОР г. Ишимя	Организация досуга среди подростков на спортивных площадках	10	10	10
14	МАУ «Центр развития» (библиотека, опека, забота, музей, центр занятости, центр развития)	Оказание помощи в систематизации и оформлении документации учреждения. Осуществлять копировальные работы. Работа с библиотечным фондом	10	10	10
15	МАУ «Центр развития» отряд «ПРОФИ»	Организация досуга среди подростков в пришкольных оздоровительных лагерях и на площадках по месту жительства	15	15	15
16	МАУ «Центр развития» детские площадки по месту жительства	Организация досуга среди подростков на площадках по месту жительства	14	14	14
17	Отряд Главы города	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории	13	13	13

Трудоустройство несовершеннолетних с выплатой заработной платы в летний период 2018 г.

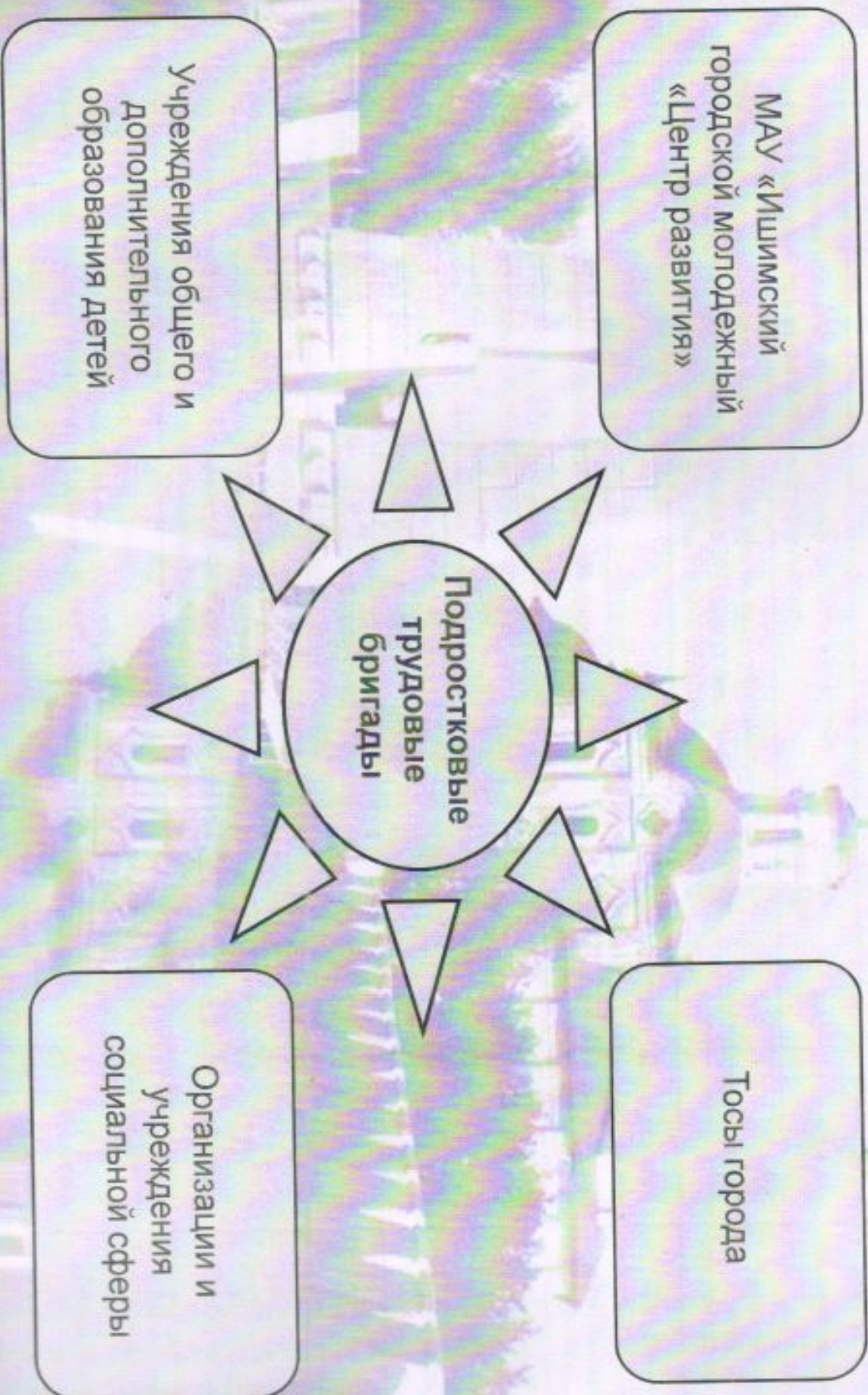
18	ТОС «Уральский»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории	10	10	-
19	ТОС «Восточный»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории	10	10	10
20	ТОС «Займский»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории	10	10	10
Итого			230	230	198



Организация занятости по месту жительства в 2018 году в летний период

№ п/п	Площадки по месту жительства (место расположения, название учреждения)	Всего площадок	Вид работ	Количество трудоустроенных		
				с 14 до 18 лет		
				июль	июль	август
1	ул. Шаронова, 5 «А»	1	Вожатый	2	2	2
2	ул. Казанская, 36	1	Вожатый	2	2	2
3	ул. Пролетарская, 25	1	Вожатый	2	2	2
4	ул. Чехова, 106	1	Вожатый	2	2	2
5	ул. Чернышевского, 2 «а»	1	Вожатый	2	2	2
6	ул. 8-е Марта, 29	1	Вожатый	2	2	2
7	ул. Артиллерийская, 19	1	Вожатый	2	2	2
Итого		7		42		

Создание рабочих мест для несовершеннолетних



Система мероприятий программы

№, п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Аудитория
1	Информирование молодежи по вопросам трудоустройства в средствах массовой информации и на сайте МАУ «Центр развития»	Январь-декабрь	МАУ «Центр развития»	Несовершеннолетние
2	Семинар с зам. директоров по воспитательной работе, соед. педагогами по организации трудовой деятельности учащихся в 2018 году (совместно со специалистами Центра занятости, отдела по опеке и попечительству)	Январь	МАУ «Центр развития»	Зам. директоров, соед. педагоги, председатели ТОСов
3	Экскурсия «Мир профессий»	Февраль	МАУ «Центр развития»	Школьники
4	Семинар с соед. педагогами по организации трудовой деятельности учащихся в 2018 году	Февраль	МАУ «Центр развития»	Соед. педагоги, школьники
5	Городской конкурс «Я выбрало» (оформление уголков по профориентации в общеобразовательных организациях)	Март	МАУ «Центр развития»	Соед. педагоги, школьники
6	Семинар-практикум для вожатых, бригадиров трудовых отрядов и соед. педагогов по организации трудоустройства несовершеннолетних	Март	МАУ «Центр развития»	Соед. педагоги, председатели ТОСов, бригадиры
7	Организация занятости несовершеннолетних граждан в течение календарного года, реализация территориальной программы в сфере профессиональной ориентации, трудоустройства несовершеннолетних граждан и молодежи на территории города Ишима	Апрель-сентябрь	МАУ «Центр развития»	Несовершеннолетние
8	Конкурс среди трудовых отрядов на лучший плакат «Чистый город» (итог деятельности трудовых отрядов по выполненным работ)	Апрель	МАУ «Центр развития»	Трудовые отряды
9	Городской фестиваль "Трудовое лето" – открытие	Июнь	МАУ «Центр развития»	Трудовые отряды, бригадиры
10	Конкурс среди трудовых отрядов на лучший плакат «Трудовое лето 2018»	Июль	МАУ «Центр развития»	Трудовые отряды, бригадиры
11	Городской фестиваль "Трудовое лето" – закрытие	Август	МАУ «Центр развития»	Трудовые отряды, бригадиры