

СОГЛАСОВАНО

И.о директора Муниципального
автономного учреждения «Ишимский
городской молодежный «Центр
развития»
Е. В. Ермакова
2016 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор ГАУ ТО «Центр занятости
населения г. Иши́ма *
и Ишимского района»
В.А. Панков
2016 г.
«
»

Территориальная программа в сфере профессиональной ориентации, трудоустройства несовершеннолетних граждан и молодежки

в 2016 году на территории города Иши́ма

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Главы города Иши́ма
по социальным вопросам В.Б.Белоусов
2016 г.



Организация - заявитель: Муниципальное автономное учреждение
«Ишимский городской молодежный «Центр развития»

г. Иши́м 2016 год

Основной исполнитель программы	Муниципальное автономное учреждение «Ишимский городской молодежный «Центр развития»
Учредитель	Администрация города Ишима Тюменской области, Департамент по социальным вопросам.
Юридический и фактический адрес	627750, Тюменская область, г.Ишим, ул. Ленина, д. 39
Ф.И.О., должность и телефон руководителя	Ермакова Елена Владимировна, и.о директора МАУ «Центр развития», тел./факс – (34551)-51659
Банковские реквизиты	<p>ИНН - 7205018668, КПП -720501001, Комитет финансов администрации г.Ишима (7205018668,МАУ «Центр развития»,ЛС2250048ИПЦР) ОТДЕЛЕНИЕ ТЮМЕНЬ Г. ТЮМЕНЬ</p> <p>БИК 047102001, ОГРН 1077205002104, Р/с - 40701810271023000026 ОКТМО 71705000</p>
Разработка и реализация приоритетных направлений программы «Молодежь города Ишима»:	
<ul style="list-style-type: none"> - социально-востребованная профессиональная ориентация, организация временной и постоянной занятости несовершеннолетних, развитие деловой активности и конкурентоспособности молодых специалистов; - патриотическое и духовно-нравственное воспитание детей и молодежи; - формирование гражданской позиции, обеспечение взаимодействия с политическими институтами, развитие социальной активности молодежи; - повышение престижа материнства и отцовства, создание условий, благоприятствующих рождению и воспитанию детей, укрепление института молодой семьи; - развитие творческого и интеллектуального потенциала, содействие самореализации детей и молодежи в художественной, научной и технической деятельности, проведение соревнований, фестивалей, смотров, конкурсов, семинаров, экспедиций, лагерей, походов и т.п.; - проведение социологических опросов, исследований, анкетирования по вопросам молодежной проблематики. 	
Основные виды деятельности	

Аналisis производственной ситуации в сфере занятости и на рынке труда г. Ишима

Ситуация на рынке труда города характеризуется относительной стабилизацией.

В 2015 году количественные и качественные показатели в сфере занятости по г. Ишиму характеризуются уменьшением: численности трудовых ресурсов по сравнению с прошлым годом на 0,3 тыс. чел. и составляет 42,1 тыс. человек; уменьшением занятых в экономике – на 0,5 тыс. человек (30,7 тыс. чел.) и экономически-активного населения – на 0,5 тыс. человек (36,1 тыс. чел.).

Уровень занятости населения г. Ишима на 01.01.2016 года составляет 79,5% (в 2014 году 78,3 %). Уровень общей безработицы по городу в 2015 году составил 7,8%, в 2014 году – 7,5 % (к численности экономически активного населения).

В течение 2015 года в ГАУ ТО ЦЗН г. Ишима и Ишимского района за предоставлением государственных услуг по вопросам занятости, профориентации, трудового законодательства, за информацией о положении на рынке труда и т. д. обратились 5447 жителей города, что на 2,8 % больше, чем в 2014 году. Численность граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, увеличилась по сравнению с 2014 годом на 84 человека или на 3,1 % и составила 2801. Численность официально зарегистрированных в течение года безработных увеличилась с 447 человек до 522 (на 16,8%). По состоянию на 01.01.2016 года в Центре занятости населения состояло на учете 169 безработных, проживающих в городе, что на 18,3 % больше в сравнении с аналогичной датой прошлого года (на 01.01.2015 г. – 156).

Уровень регистрируемой безработицы не изменился и составил 0,37%. Средний период продолжительности безработицы состоящих на учете безработных граждан в 2015 году увеличился с 5,8 до 4,6 мес.

Напряженность на рынке труда рабочей силы (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию) составила 0,37 чел./1 вак. при 0,52 чел./1 вак. в 2014 году.

Среди зарегистрированных безработных доля женщин составляет 55,8 %, мужчин – 44,2 %; молодежи в возрасте 16-29 лет – 10,0 %, лиц предпенсионного возраста – 16,1 %, других возрастов – 73,9 %. Доля безработных, имеющих высшее профессиональное образование, составила 31,7 % от общего числа официально зарегистрированных безработных; доля безработных, имеющих среднее профессиональное образование – 23,3%; имеющих начальное профессиональное образование – 13,4%; имеющих среднее (полное) общее образование увеличилась до 24,0 %; не имеющих среднего (полного) образования – 7,6 %.

Количество вы свобождаемых работников по городу уменьшилось почти в 1,1 раза:

если в 2014 году 63 предприятия города сообщили в центр занятости о вы свобождении 366 работников, то в 2015 году 65 предприятий представили сведения об увольнении в связи с сокращением штата 319 человек. В числе официально зарегистрированных безработных увеличилась доля граждан, уволенных с предприятий в связи с сокращением персонала, и составляет 54,2 %, доля уволившихся по собственному желанию – 22,6 %.

Еженедельно осуществляется инвентаризация вакансий рабочих мест, ранее заявленных работодателями. С января по декабрь 2015 года 425 предприятий города представили в центр занятости сведения о наличии 4965 вакансий, что на 9,4 % меньше чем в 2014 году.

В 2016 году количество вакансий уменьшилось с 554 в начале года до 538 на 1 марта 2016. Коэффициент напряженности – 0,7 чел./1 вак. Всего с начала текущего года 107 работодателей г. Ишима заявили в ЦЗН о потребности в 464 работниках.

Анализ структуры вакансий показал, что наибольшим спросом на рынке труда г. Ишима и Ишимского района пользуются квалифицированные рабочие, имеющие начальное профессиональное образование: водитель автомобиля, слесарь, электрогазосварщик, машинист экскаватора, машинист бульдозера, тракторист, наладчик КИПиА.

В общем количестве заявленных вакансий

- потребность в квалифицированных рабочих в процентном отношении составляет 32,0%;
- в рабочих, не имеющих квалификации, таких как: рабочий, дровокол, дворник, скотник, скотник, животновод, мойщик посуды, оператор машинного доения – 16%;
- в специалистах, имеющих среднее професиональное образование: агент страховой, сестра медицинская, фармацевт, фельдшер, аппаратчик, врач ветеринарный, электромонтер, лаборант-микробиолог – 23,0%;
- в специалистах с высшим професиональным образованием: врач, программист, инженер, юрист, ветеринарный, агроном – 29%.

В течение 2015 года трудоустроены 837 незанятых трудовой деятельностью граждан, обратившегося в службу занятости за содействием в поиске работы, из них: 104 – уволенные в связи с сокращением численности работников предприятия.

Всего, с учетом учащихся, желающих работать в свободное от учебы время, было трудоустроено 2233 чел. Уровень трудоустройства безработных и незанятых трудовой деятельностью ищущих работу граждан составил с учетом учащихся – 79,7 %.

Такие показатели достигнуты в результате проведения и реализации программных мероприятий, активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий, способствующих снижению напряженности на рынке труда.

Так, в рамках активной политики за счет средств, предоставленных из федерального бюджета в виде субвенций, трудоустроено:

- испытывающих трудности в поиске работы безработных граждан 64 человека;
- безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые» - 0;
- оказано содействие самозанятыми 12 безработным гражданам;
- в общественных работах приняли участие 186 граждан.

Услуги по професиональной ориентации и социальной адаптации были оказаны 1340 гражданам. На професиональное обучение, переобучение направлены 124 безработных граждан.

Досрочная пенсия назначена 10 безработным гражданам.

На 01.01.2016 г. результативный выход из безработицы составил 77,2%.

Сегодня, по – прежнему, одной из главных проблем является занятость молодежи. В 2015 году наблюдалось уменьшение числа граждан от 16 до 29 лет (без учета учащихся в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время), обращавшихся в центр занятости за содействием в трудоустройстве..

год	Категория обращающихся в ЦЗН	Обратилось в поиске работы	Признано безработными	трудоустроено
2014	Молодежь в возрасте 16-29 лет	421	115	298
2015	-	385	108	219

Всего в 2015 году в ЦЗН в поиске работы обратились 1379 горожан, незанятых трудовой деятельностью, среди них доля молодежи – 27,9 %, признаны безработными 522 (молодежь – 20,7 %).

Нестабильная экономическая ситуация обострила проблему занятости молодежи. Трудоустройство молодежи затрудняется по следующим причинам:

- отсутствием у молодых людей опыта и стажа работы, их наличие является одним из главных факторов при отборе работодателями претендентов на вакантные рабочие места;
- низкой стартовой оплатой труда молодых работников при возрастании затрат на жизнеобеспечение и желанием как можно скорее получить высокооплачиваемую должность;
- неадекватная оценка собственных профессиональных интересов и возможностей;
- безынициативность при решении вопросов трудоустройства, неготовность к самостоятельным действиям на рынке труда.

В условиях стабилизации отраслей производства старение трудовых ресурсов. Отсюда - актуальность пополнения кадров, проблема профориентации молодежи. В этой связи необходимо усиление внимания к проблемам развития учебных заведений профессиоナルного образования различных уровней. Центр занятости населения стремится к смягчению ситуации путем переобучения молодежи профессиям, пользующимся спросом на рынке труда. Несколько сократился срок нахождения безработной молодежи на учете в центре занятости.

Службой занятости активно используются все приемлемые формы и методы работы с молодежью для ее возможного трудоустройства: это социальная адаптация безработных граждан на рынке труда (оказаны услуги 33 гражданам в возрасте 16-29 лет), практикуется привлечение на временные и общественные работы 1136 несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет приятие участие в летней занятости.

При содействии службы занятости в 2015 году трудоустроены 2233 гражданина, обратившихся по вопросу трудоустройства, из них незанятых трудовой деятельностью граждан – 837. Доля молодежи нашедших работу составляет – 26,1 %.

Стабилизации ситуации на рынке труда на территории г. Ишима и Ишимского района способствует также реализация дополнительных мероприятий по содействию занятости населения. На предприятиях города были созданы временные рабочие места для работников, находящихся под угрозой увольнения, организовано опережающее профессиональное обучение работников, стажировка граждан в целях приобретения опыта работы. В связи со снижением объема работ на предприятиях города применяется неполная занятость работников.

На конец 2014 года на 3 предприятиях г. Ишима в связи с сокращением объемов производства применялся режим неполного рабочего времени для 40 работников, то на конец декабря 2015 года стало 4 предприятия, на которых 168 работников работали неполное рабочее время по инициативе работодателя.

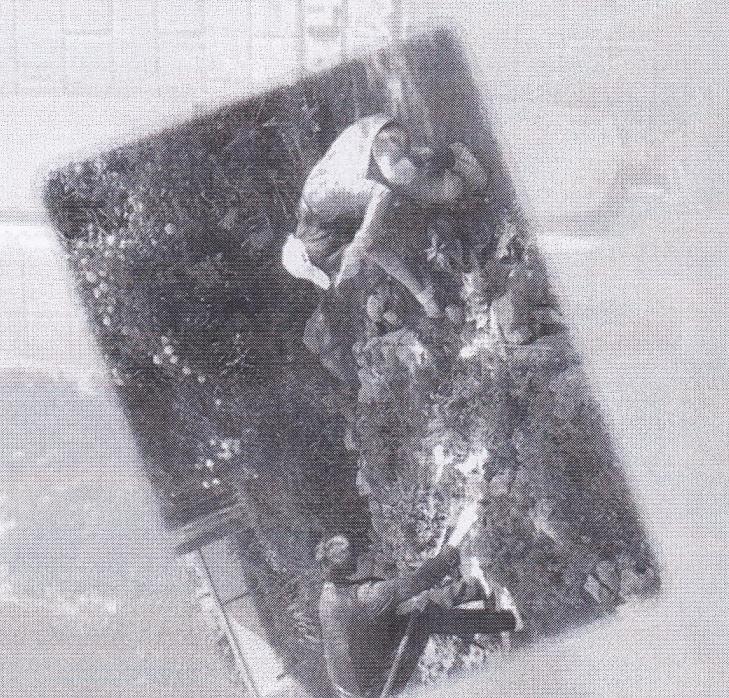
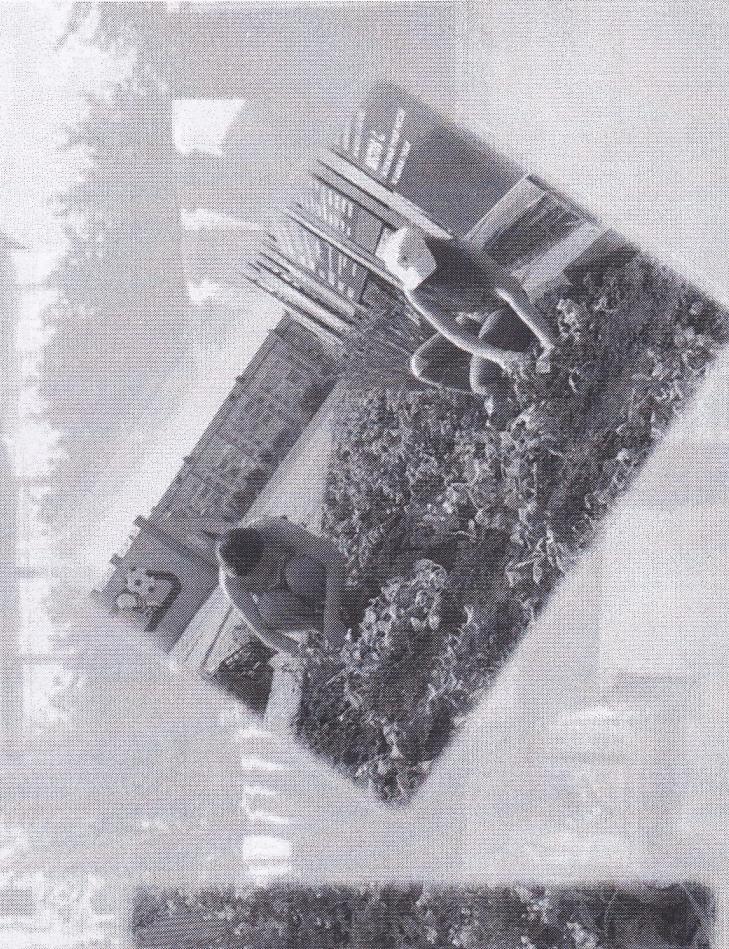
Для безработных ищущих работу граждан, были заключены договоры с предприятиями города на создание временных рабочих мест, на которые трудоустроено 124 чел.

Для прохождения стажировок выпускников на предприятиях г. Ишима были созданы рабочие места. Приняли участие в стажировке 12 человек.

Разработана долгосрочная целевая программа «Основные направления развития в области содействия занятости населения г. Ишима и Ишимского района на 2014-2015 годы», в которую включены мероприятия по регулированию рынка труда на территории г. Ишима.

В 2016 году продолжится работа по реализации мероприятий по содействию занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда:

- Опережающее профобучение и стажировка работников, находящихся под угрозой увольнения;
- Профессиональная подготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;
- Стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы:
 - Содействие трудоустройству незанятых инвалидов;
 - Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов;
 - Содействие трудоустройству многодетных родителей



- Категория участников**
- несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет, выполняющие временные работы на основе частичной занятости (в том числе лица с ограниченными возможностями, «группы особого риска», социально неблагополучные категории населения);
 - совершенолетние граждане от 18 до 30 лет, обучающиеся в учебных заведениях города – ВУЗах, ССУЗах города, не имеющие профессионального образования и выполняющие временные работы на основе частичной занятости;
 - молодые люди (студенты), занятые на сезонных видах работ, а также молодые люди, ведущие поиск различных форм занятости.

Цель: обеспечение правом молодых граждан на добровольный труд и свободный выбор занятости, создание условий для формирования у несовершеннолетних и молодежи жизненных навыков, связанных с реализацией социально значимых проектов.

Задачи:

- привлечение молодежи к реализации производственных задач, имеющих социально значимый характер;
- организация серии профессиональных проб для подростков и молодежи;
- создание условий для осознанного выбора молодежью профессий, путем её получения, повышение конкурентоспособности молодых специалистов, содействие профессиональной самореализации на современном рынке труда;
- активизация трудовой деятельности подростков и молодежи старше 18 лет на предприятиях и учреждениях различной формы собственности;
- вовлечение молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в социально-экономическую жизнь общества, приобщение молодежи данной категории к решению задач самообеспечения;
- создание условий для трудовой реабилитации молодежи, в том числе из «группы риска»
- просвещение молодых людей в вопросах познания своих особенностей (интеллектуальных, коммуникативных, личностных) и путей усиления тех своих качеств, которые будут способствовать успешному вхождению в современную социально-экономическую ситуацию;

Основные цели и задачи программы

Алгоритм трудоустройства

- 1. Утверждение Административного регламента о предоставлении муниципальной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет.
- 2. Сбор необходимых документов для трудоустройства.
- 3. После отработанного времени несовершеннолетний получает зарплату

Методы и формы привлечения работодателей внебюджетной сферы:

- Информирование работодателей (рассылка информационных писем, проведение встреч-переговоров, реклама).
 - Формирование перечня профессий для трудоустройства несовершеннолетних.
 - Формирование реестра работодателей, в том числе получающих поддержку из средств областного бюджета, из сфер, развивающихся в регионе.
 - Формирование списков несовершеннолетних, которым требуется трудоустройство, в том числе из группы «особого внимания» (ресоциализированных, дезадаптированных).
 - Заключение межведомственных соглашений в рамках содействия трудоустройству несовершеннолетних, заключение договоров с работодателями.
 - Формирование пакетов документов для работодателей и подростков.
 - Помощь несовершеннолетним гражданам в оформлении и получении документов, необходимых при трудоустройстве.
 - Обучение и аттестация командиров и бригадиров подростковых трудовых бригад.
 - Формирование бригад, направление подростков на места работы.
 - Контроль за соблюдением норм и правил техники безопасности на рабочих местах.
 - Проведение профориентационных мероприятий: посещение предприятий ведущих отраслей экономики, выезды в образовательные учреждения.
 - Мониторинг процесса трудоустройства несовершеннолетних граждан.
 - Проведение конкурса среди работодателей региона на звание «Лучший работодатель», поощрение работодателей благодарственными письмами.
- Данные этапы алгоритма реализуются на двух уровнях: областном и муниципальном.
- Муниципальный уровень – проведение мероприятий на уровне территории.
- Областной уровень – разработка и контроль реализации единого стандарта взаимодействия с работодателями.

Работа с предприятиями, учреждениями, организациями различных форм собственности

Работодатели, создающие рабочие места для несовершеннолетних граждан

Наименование учреждения, организации		Возможное количество для трудоустройства
	14-17 лет	18-29 лет
Бюджетная сфера		
Молодежная политика – МАУ «Ишимский городской молодежный «Центр развития» - спорт; - культура; - социальная защита; - образование: школы, учреждение дополнительного образования;	766 чел.	40 чел.
Итого	766 чел.	40 чел.

Создание рабочих мест для несовершеннолетних

Планируемый охват по количеству трудоустроенных несовершеннолетних за счет различных источников финансирования

Источники финансирования	Количество человек
Муниципальный бюджет (с поддержкой центра занятости)	776 (664)
Средства, переданные на муниципальные районы из ДСМПТО (субвенция)	0
Средства областного бюджета (финансирование через ДГЗ ТО)	0
Средства областного бюджета через ГАУ ТО «МБТ»	0
Всего	776 (664)

**Список учреждений расположенных на территории г.Ишима осуществляющих
мероприятия по программе**

№ п/п	Название предприятия. Фактический адрес	Сфера деятельности	Ф.И.О. должность руководителя	Контактные телефоны
1.	МАУ «Центр развития»,Ленина,39		Е.В. Ермакова	5-16-59
2.	АУ ИГ Стадион «Центральный» М.Горького,22		Е.А.Ражев	2-21-99
3.	СКАУ «Локомотив»,Свердлова,112		А.В.Казанцев	7-18-54
4.	АУ ИГ Спортивный комплекс,Артиллерийская,23	Молодежная политика и спорт	М.М.Осябринк	7-14-14
5.	ОДО МАУ «Центр дополнительного образования детей г.Ишима»		И.А.Башкирева	7-18-20

**Список учреждений расположенных на территории г.Ишима
осуществляющих мероприятия по программе**

№ п/п	Название предприятия. Фактический адрес	Сфера деятельности	Ф.И.О. должность руководителя	Контактные телефоны
1.	Департамент по социальным вопросам,Гагарина,67		Директор Б.Г.Долженко	5-15-61
2.	МОУ ИГОЛ им.Лукьянец,Пушкина,40		Директор М.П.Волкова	7-23-61
3.	МОУ СОШ №1,К.Маркса,3	Бюджетная сфера	Директор Н.Л.Долженко	5-01-39
4.	МОУ СОШ №2,Казанская,15		Директор Т.А.Изюх	2-26-80
5.	АУ ИГ ЦСОН «Забота»,Привокзальная,29		Директор А.В.Богданов	7-43-91
6.	АУ ИГ ЦСОН «Согласие»,М.Садовая,71		Директор И.В.Макарова	7-21-99
7.	Отдел по опеке г.Ишим,Шаронова,5Б		Директор С.В.Лукьянец	2-89-67
8.	Управление соц.защиты населения,Свердлова,43		Директор Е.В.Гладкова	7-61-83

Профилактическая работа, осуществляемая МАУ «Центр развития» в отношении несовершеннолетних совершивших преступления и правонарушения.

Разработан план работы МАУ «Центр развития», согласно которого выполняется следующая профилактическая работа в отношении несовершеннолетних совершивших правонарушения и антиобщественные действия.

МАУ «Центр развития» в рамках своей компетенции осуществляет досуговую и трудовую занятость несовершеннолетних в свободное от учебы время.

-Привлечение несовершеннолетних к участию в общегородских мероприятиях, культурно - массовых сценах и т.д., проводимых МАУ «Центр развития», совместно с учреждениями дополнительного образования детей, -Формирование культуры здорового образа жизни несовершеннолетних совместно с Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации г. Ишима через организацию посещения спортивных кружков и секций: тренажерного зала, бассейна, складодрома, велотреков сплав на байдарках.

-Проведение профилактических бесед с несовершеннолетними об организации досуга, информирование о работе МАУ «Центр развития»

-Участие в общегородских родительских собраниях, проведение и организация, межведомственных мероприятий в рамках реализации межведомственных комплексных профилактических операций на базе ОУ, специальных образовательных учреждений (по отдельному графику Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации г. Ишима)

-Проведение межведомственных мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений на территории г. Ишима (по отдельному графику Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации г. Ишима)

Обмен информацией между специалистами учреждений по вопросам, касающимся несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета.

Кроме организации досуга несовершеннолетних, так же осуществляется организация трудозанятости несовершеннолетних: трудоустройство в свободное от учебы время, проведение профориентации с целью определения профориентационного самоопределения несовершеннолетнего в соответствии с личностными

качествами, интересами, склонностями, информирование о рынке труда региона.

- Трудоустройство подростков осуществляется в ТОСах, на базе школ г. Ишима, профилактических учреждениях и библиотеках. В пятний период времени будут организованы площадки по месту жительства.

- В рамках проекта организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними (семьями) «группы особого внимания» с подростками и их семьями проводятся мероприятия по организации вторичной занятости в свободное от учебы время и в период летних каникул, через трудоустройство в подростковый трудовой отряд.

В 2016 году планируется 100% охват несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет из «Бака данных семей и несовершеннолетних «группы особого внимания»».

- Организация экскурсий на предприятия города Ишима.

Наиболее востребованные профессии на территории города Ишима

- Водитель категории В, С, Д, Е;
- Бухгалтер
- Воспитатель
- Преподаватель
- Секретарь
- Экономист
- Кладовщик
- Штукатур
- Слесарь
- Электрик
- Электрогазосварщик
- Машинист экскаватора
- Машинист бульдозера
- Тракторист
- Механизатор
- Повар
- Официант
- Пекарь-кондитер
- Парикмахер
- Оператор машинного доения
- Сестра медицинская
- Фармацевт
- Обвалщик мяса
- Телятница
- Фельдшер
- Зоотехник
- Энергетик
- Механик
- Врач
- Социальный работник
- Главный агроном
- Геодезист
- Инженер
- Юрист
- Врач ветеринарный
- Инженер
- Швея
- Продавец

Трудоустройство несовершеннолетних с выплатой з/платы в летний период 2016 г.

№ п/п	Трудовые бригады (место расположения, название учреждения)	Виды работ	Количество человек		
			июнь	июль	август
1	МОУ СОШ №1 г. Ишим, ул.К.Маркса, 4	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10
2	МОУ СОШ № 2 , ул.Орджоникидзе, 41	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10
3	МОУ СОШ № 4, ул. Непомнящего, 98	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10
4	МОУ СОШ № 5, ул. К.Маркса, 56	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10
5	МОУ СОШ № 7, ул. Петропавловская, 23	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10
6	МОУ СОШ № 8, ул.Ражева , 1	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10
8	МОУ СОШ № 12, ул.Первомайская, 12	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10
10	МОУ СОШ № 31, ул.Свердлова, 75	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10

11	ИГОЛ им.Е.Г. Лукьянец, ул. Пушкина, 10	Оказание помощи в мелких ремонтно-строительных работах,, благоустройство и озеленение территории, мелкий ремонт школьной мебели	10	9	10
12	АУ ИТЦОН «Согласие»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории	5	5	5
13	ОДО МАУ «Центр дополнительного образования детей г.Ишима».	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории	17	20	20
14	ТОС «Серебрянка»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории, оказание помощи пожилым людям	8	8	8
15	ТОС «Уральский	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории, оказание помощи пожилым людям	8	8	8
16	ТОС «Залинейка»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории, оказание помощи пожилым людям	8	8	8
17	ТОС «Первомайский»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории, оказание помощи пожилым людям	10	10	10
18	ТОС «Займский»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории, оказание помощи пожилым людям	10	10	10
19	ТОС «Восточный»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории, оказание помощи пожилым людям	10	10	10
20	ТОС «Дымковский»	Поливка, прополка и посадка цветов, помощь в благоустройстве территории, оказание помощи пожилым людям	10	9	8